



### **ACCORDO PREMIO DI RISULTATO 2020**

Il presente accordo, di durata ~~annuale~~, ha lo scopo di definire l'erogazione annua variabile collegata ai risultati concreti di redditività. Produttività, efficienza, qualità.

L'attuale scenario in cui si trovano ad operare le aziende che gestiscono il servizio idrico è caratterizzato da sempre più elevati standard qualitativi che richiedono:

- a) Una organizzazione del lavoro basata sull'utilizzo ottimale delle risorse e sull'individuazione di tutti gli interventi di manutenzione straordinaria necessari al miglioramento del servizio;
- b) Miglioramento continuo degli standard qualitativi ;
- c) Miglioramento della professionalità attraverso l'impegno ad acquisire abilità di tipo tecnico operativo anche attraverso l'utilizzo di mezzi e procedure informatiche.

### **COMPOSIZIONE DEL PREMIO**

L'Importo che l'azienda mette a disposizione viene confermato in € 17.000 così ripartito:

- 50% redditività aziendale
- 50% raggiungimento di obiettivi aziendali (incentivazione produttività/efficienza/qualità)

La quota di incremento del premio prevista dal rinnovo contrattuale del Nov. 2019, pari a € 6188 è confermata anche per l'anno 2020 e andrà a sommarsi al premio legato alla redditività.

#### **Premio risultato di base legato alla redditività**

La quota del premio è legata al MOL, tenuto conto dei risultati dell'esercizio 2019, il risultato sarà considerato pienamente raggiunto nel caso di MOL uguale o superiore a € 150.000 . il risultato sarà considerato negativo nel caso di MOL inferiore a € 100.000, in tal caso il coefficiente di applicazione sarà pari a 0 . Per valori del MOL intermedi il coefficiente di applicazione aumenterà progressivamente.

#### **Premio di risultato legato agli obiettivi aziendali**

La quota del premio legata agli obiettivi aziendali è pari a € 8.500.

Gli obiettivi sono così individuati:

Per tutto il personale :	sicurezza sul lavoro	20%
	Acquisizioni/mantenimento certificazioni	20%
	Realizzazione di interventi di M.S. minimo € 700.000	30%
Per settori	rispetto degli indicatori della qualità tecnica e commerciale	30%



## **RIPARTIZIONE DEL PREMIO**

L'importo del premio sarà ripartito in proporzione alle ore effettivamente lavorate nell'anno e parametrize alla categoria di inquadramento.

Si precisa che non saranno considerate assenze le ore di permesso sindacale e i congedi obbligatori di maternità.

L'Amministratore Delegato

Le RSU

AMELIA, 30/12/2020